



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ СВО

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын от имени ТФП передал военнослужащим, участвующим в Специальной военной операции, очередную партию гуманитарной помощи.

Помощь носит адресный и целевой характер. А это значит, что она будет направлена в одну из воинских частей, находящихся на линии соприкосновения в Запорожской области, и военнослужащие получат именно то оборудование, которое запрашивали.

Тульские профсоюзы фактически с первых дней СВО включились в охватившее всю страну движение «Своих не бросаем», проявив при этом настоящую солидарность, которая провозглашена одним из наших главных лозунгов. Третий год Тульская Федерация профсоюзов, подавляющее большинство отраслевых организаций в ее составе, первичные профорганизации на регулярной основе



отправляют как военнослужащим, так и гражданским, пострадавшим от боевых действий, нескончаемый поток посылок с вещами, продуктами питания, необходимым оборудованием. Сегодня количество таких посылок исчисляется тысячами, а финансовая помощь многими миллионами рублей. Кроме того, десятки семей, временно покинувшие родные места из-за боевых действий, проживают сегодня в профсоюзных здравницах, где для них обеспечены комфортные условия, предоставлена возможность работать, а детям учиться и посещать детские сады.

Вот и на этот раз бойцы горячо поблагодарили Тульскую Федерацию профсоюзов за столь нужные посылки.

В свою очередь Сергей Судницын заверил военнослужащих, что Тульская федерация профсоюзов будет оказывать посильную помощь нашим бойцам, отходящим будущее России на поле боя, до тех пор, пока в этом будет необходимость.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ДАЕШЬ НОВУЮ ПЯТИЛЕТКУ!

21 января на базе центра отдыха «Новая волна» прошла очередная отчетно-выборная конференция Тульской областной организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности.

В работе конференции приняли участие 42 делегата из 44 избранных, представлявших 8 первичных профсоюзных организаций. Таким образом, кворум был достигнут. На конференцию были приглашены почетные гости – заместитель председателя Профсоюза химических отраслей промышленности Андрей Коваленко, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын, а также ряд профактивистов, не являющихся делегатами.

В отчетном докладе председателя областной организации Павла Моргачева, а также в выступлениях делегатов конференции, была освещена деятельность обкома в минувшем пятилетии. А это различные направления, среди которых следует отметить работу по сохранению профсоюзного членства. Отчетный период завершился стабильно, практически без потерь.

Немало внимания обком и первичные профсоюзные организации уделяли вопросам обучения профактива и мероприятиям, связанным с охраной и безопасностью труда.

Особый акцент был сделан на работе с молодежью. В этом направлении за отчетный период расходы обкома выросли в шесть раз по сравнению с предыдущей пятилеткой. Как пример: впервые с момента основания областная организация провела два молодежных форума. Молодежь активно участвует в мероприятиях, организуемых Тульской Федерацией профсоюзов, областным комитетом Росхимпрофсоюза и первичными профсоюзными



ми организациями. Викторины, конкурсы, спартакиады, соревнования по пейнтболу и волейболу давно стали традиционными для членов Росхимпрофсоюза Тульского региона.

Отдельное внимание было уделено проведению СВО. С начала Специальной военной операции только областная организация израсходовала 3 млн. рублей на приобретение технического оборудования и оказание гуманитарной помощи военнослужащим. В движении «Своих не бросаем» принимают активное участие практически все первичные профсоюзные организации Тульского Росхимпрофсоюза. Эта посильная помощь будет оказы-

ваться до достижения целей СВО, поставленных Президентом страны.

Делегаты единогласно дали оценку работе областной организации Росхимпрофсоюза за отчетный период – «удовлетворительно».

На конференции выступил председатель ТФП Сергей Судницын. Он обозначил необходимость взаимодействия между профсоюзами различных отраслей, отметил солидарность и сплоченность в профсоюзном движении Тульского Росхимпрофсоюза.

Положительную оценку Тульской областной организации в своем выступлении дал заместитель председателя Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко. Он

также рассказал о текущей работе и общих направлениях деятельности Центрального комитета Профсоюза.

По итогам голосования председателем Тульской областной организации Росхимпрофсоюза единогласно был избран Павел Моргачев. Также единогласно были утверждены новые составы коллегиальных органов и избраны заместители председателя на общественных началах: Дмитрий Коженкин – председатель первичной профорганизации АО «Щекиноазот», и Михаил Тихонов – председатель первичной профорганизации АО «НАК «Азот». Желаем им всем успехов в работе в новом отчетном периоде!

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ЭНТУЗИАСТЫ ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Помните знаменитую песню «Марш энтузиастов»? Это про особых людей, по природе своей не равнодушных к любому делу, за которое берутся. Их отличает ответственность и энергия, добросовестность и трудолюбие. На таких все держится в нашей жизни и из таких, кстати, получаются еще и настоящие профсоюзные лидеры.



На тульском заводе АО «Октава» энтузиастов немало. На днях мы познакомимся с двумя из них. Это председатель первичной профсоюзной организации АО «Октава» Лариса Лукьянова (на фото слева) и хранитель заводского музея Ольга Хромых (на фото справа). Каждая посвятила своему предприятию всю трудовую жизнь, и каждая считает АО «Октава» продолжением своей семьи, что имеет вполне объективную основу: Лариса, как и Ольга, со своей второй половиной познакомилась именно на заводе. У Ольги, кроме того, на заводе работали отец и дядя, да и муж оказался потомственным радиоэлектронщиком.

Так что вполне понятна та искренняя любовь к заводу, которая отличает Ларису и Ольгу. Эта любовь воплощается осязаемыми делами. Лариса Лукьянова работает председателем первички без отрыва от основной работы – она распределитель работ механо-заготовительного производства. А это двойная нагрузка и двойная ответственность, ведь профсоюз требует отдачи не меньшей.

Как считает сама председатель, существенной опорой в общественной работе служит отношение к профсоюзу со стороны руководства.

– Были времена непростые, – рассказывает она, – раньше руководство менялось с такой скоростью, что ни коллектив не успевал адаптироваться, ни руководство освоиться. Соответственно и к профсоюзу администрация относилась, мягко говоря, с недопониманием.

Но около пяти лет назад, с приходом к руководству заводом генерального директора Павла Павленко, все изменилось в корне. Это как раз тот случай, когда руководитель понимает, что у профсоюза и администрации одна цель – сделать предприятие процветающим. И добиваться этой цели надо совместными усилиями.

Как итог – на АО «Октава» был разработан и заключен добротный коллективный договор, который помимо положенных в основу Отраслевого соглашения и трудового законодательства предусматривает еще ряд преференций. А это, конечно, материальная помощь к различным житейским событиям – как за счет работодателя, так и за счет профсоюза. Дополнительные отпуска, подарки на праздники. Ни одно масштабное мероприятие не обходится без участия профсоюза. Недавнее торжественное собрание на Новый год с приглашением артистов филармонии – результат совместной работы. Профсоюз, кстати, делает акцент в своей работе на творческом досуге работников. Для чего, например, заключил соглашение о скидках на билеты с Тульским драматическим театром и с театром – тоже тульским – «Эрмитаж». Часть расходов по возможности компенсирует профсоюз. Так что посещение театра хотя бы раз в месяц обходится поклонникам Мельпомены вдвое дешевле, на спектакль приходит порой до 60 театралов-радиоэлектронщиков.

По несколько десятков человек набирается в экскурсионные поездки, которые также

носят регулярный характер. Однодневные поездки с экскурсиями по Туле и области, в Москву. А, например, в Питер, Казань, Белоруссию отправляется настоящая пятидневная экспедиция – два дня в пути, три – на знакомство с достопримечательностями. В недавней поездке в Казань это были расширенные экскурсии по городу, знакомство с кремлем, храмами и мечетями, музеями, и еще поездка в Йошкар-Олу. Впечатлений в такой экспедиции можно набраться на десятилетия.

– Существенную помощь в работе оказывает областная организация, – рассказывает Лариса Лукьянова. – А это консультации, семинары, грамотное управление финансами, поддержка в конфликтных ситуациях.

От редакции добавим, что Юлия Столярова (на фото в центре), которая возглавляет Тульскую областную организацию Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, человек деятельный и отзывчивый, всегда готовый оказать помощь любому члену профсоюза.

Но вернемся ко второй героине нашего рассказа. Ольга Хромых стала заведовать музеем далеко не сразу. С 1984 год по 2018 работала на производстве. Уволилась по семейным обстоятельствам. Но долго без любимого предприятия жить не смогла. Три года назад вернулась... Не на производство, не в штат. Общественником! Исключительно по собственной инициативе, без зарплаты стала по крупицам восстанавливать заводской музей, который к тому времени был закрыт, развезен и, казалось, безвозвратно утрачен. В этом ответственном деле Ольга опиралась на всестороннюю поддержку как работодателя, так и профсоюза. Под музей выделили просторное помещение и стали помогать с поиском фондов. За три года многое удалось поправить. Где-то удавалось найти экспонаты, брошенные в пыльных кладовках, что-то приносили люди, также включившиеся в дело. Что-то удавалось выпросить на других предприятиях – тот же кульман, когда-то массовый атрибут любого конструкторского и технологического отдела, но в век компьютера вдруг ставший именно музейной редкостью. А что-то Ольга приобретала сама – например, приобрела на Авито радиоприемник, выпускавшийся на «Октаве» в 50-е годы. Что удивительно, он не просто работает, по чистоте звука даст фору иному современному музыкальному центру.

Усилия энтузиастов не прошли даром – вскоре после новогодних каникул Ольгу оформили в штат предприятия. Сегодня она может часами рассказывать о своем детище. А рассказать есть о чем, ведь приближается столетие завода, история которого неразрывно вплетена в историю страны. Начинаясь он в 1927 году почти с любительской радиомастерской, в которой работал всего один человек. А уже в 1931 году – это Госу-



Такими громкоговорителями в свое время была оборудована вся территория ВДНХ.

дарственный союзный завод № 7 Наркомата почт и телеграфов, который в течение многих лет выпускал в массовом масштабе электроакустические преобразователи – микрофоны, телефоны, гарнитуры, громкоговорители, и т.д. Почти все это было продукцией, как теперь говорят, двойного назначения, служила и в мирной жизни и помогала нашей армии на полях сражений.

После войны линейка производства и своих разработок только расширяется. Продукцией Октавы охватываются все сферы жизни страны – от простого радио в квартирах граждан до диспетчерских служб различного назначения, от клубных сцен и дикторских площадок до космоса. Знаменитое «Поехали» Юрий Гагарин произнес в микрофоны, которые до сих пор выпускаются на «Октаве». Так что по сей день все российские скафандры оборудуются ими же. А также оснащаются самолеты и вертолеты, корабли, боевая и гражданская техника, транспорт... Надежно и качественно – что еще добавить?

Есть и эксклюзивная продукция. В специализированных американских и британских каталогах (Musician's Friend, Sound-On-Sound) микрофоны «Октава» стоят в одном ряду с такими известными марками, как Georg Neumann, AKG, Rode, Audio-technica, Shure.

Обо всем в одной статье не упомянешь. Но один экспонат возрожденного музея заслуживает особого внимания, недаром и помещен он в центре экспозиции. «Капсула времени» – послание комсомольцев 1977 года комсомольцам завода «Прибой» 2027 года (так называлась «Октава» с 1967 по 1982 годы).



Увы, сегодня уже нет комсомола, хотя его последователи на заводе не менее достойные люди и вскрывать капсулу в указанный срок – их историческое право. Что она хранит, какие слова – пока остается тайной. Но ненадолго – всего на два года.

ОХРАНА ТРУДА

ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНУЛ



Как обстоят дела с соблюдением требований охраны труда в регионе? Какова динамика нарушений и статистика несчастных случаев? Об этом и другом наша беседа с главным техническим инспектором труда ТФП Оксаной Чердиченко.

– Оксана Борисовна, расскажите в целом об итогах года?

– За год в регионе было расследовано 130 несчастных случаев, из которых 109 относятся к категории тяжелых, смертельных и групповых и 21 дополнительное расследование проводилось по фактам обращений пострадавших и их законных представителей в Государственную инспекцию труда по Тульской области. То

есть фактически это сокрытые несчастные случаи. Обращаю внимание, что все групповые случаи имели общую причину – нарушения правил дорожного движения, допущенные работниками сторонних организаций или другими участниками дорожного движения. Группа дорожников вела работы по уборке и незначительному ремонту дорожного полотна, и мчавшаяся мимо машина буквально их снесла. Кто-то получил тяжелые травмы, а кто-то погиб. Машина медиков на Калужском шоссе возле Онкоцентра попала в аварию, что привело к гибели одно из них, второй получил серьезные травмы. За год в регионе произошло четыре групповых несчастных случая, в результате пострадало 14 человек, из них восемь погибли. В прошлом году зарегистрирован только один случай

аналогичного происшествия (в Богородицке), связанный с дорожными работами, в результате пятеро получили легкие травмы, один пострадал тяжело, но, к счастью, остался жив.

– Какой-то вывод можно сделать из явного «прироста» групповых случаев?

– Важно не только соблюдение правил работниками, нужны еще закрепленные трудовым договором взаимоотношения работников и работодателей. В произошедших трагедиях пострадавшие работали в штате, были получены все полагающиеся компенсационные выплаты по несчастному случаю на производстве. Теперь представим, если бы дорожники работали по гражданско-правовому договору. С каждым годом работодатели все чаще подменяют им трудовые отношения,

даже в сферах с повышенным риском: в строительстве, при работе с электричеством, на благоустройстве дорог. В этом случае работник остается один на один со своими рисками, несет самостоятельную ответственность за выполнение требований безопасности, за состояние охраны труда, инвентаря, спецодежды. Для него работодателем не предусмотрены инструктаж и обучение. Еще раз повторюсь, в озвученном выше несчастном случае все работники имели трудовые отношения с работодателем. Но все больше недобросовестных работодателей, пользуясь законом, подменяют трудовой договор на договор гражданско-правового характера.

Продолжение на 4 стр.

В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

СЛЕДУЮЩИЙ ХОД ЗА СОЦПАРТНЕРАМИ

23 января прошла встреча представителей профсоюзных организаций АО «Квадра» с представителями руководства компании.

Это была запланированная встреча, которая проводится ежеквартально. Традиционно обсуждаются вопросы и проблемы, актуальные в рамках соцпартнерства. И далеко не всегда представители Электропрофсоюза высказывают претензии своим социальным партнерам, большинство вопросов решается конструктивно. Например, действующий в компании коллективный договор разрабатывался в атмосфере взаимопонимания, исходя из возможностей компании, и вполне устроил обе стороны – как работодателей, так и работников.

На этот раз основной вопрос встречи касался реализации норм этого коллективного договора, почему-то оказавшегося не обязательным для выполнения одной из сторон. Речь о затаенушемся не будем говорить «конфликте», скажем – «недоразумении». Хотя стоимость этого «недоразумения» в денежном выражении для ущемленной стороны вполне приличная. Речь об индексации зарплат, которая была проведена в «Квадре» в прошлом году единожды. И всего около 5 процентов. Причем индексация коснулась только окладов работников. Стимулирующие надбавки проиндексированы не были. Вопрос – почему? – остается открытым. Ведь и деньги у компании есть – выручка растет из года в год.

Что же коллективный договор? Именно его положения предусматривают привести индексацию в соответствие с официальной инфляцией. Да к тому же проиндексировать следует весь заработок работников, включая надбавочную часть. Официальная инфляция была озвучена Росстатом – 9,52 % за 2024 год. Может, кому-то эта цифра покажется не очень



убедительной, поскольку все мы не из праздных побуждений посещаем магазины. Но пусть хотя бы 9,52 процента. Но ведь не 5 процентов! Тем более, что колдоговор предусматривает перерасчет зарплат на фактический индекс роста потребительских цен.

Обсуждению проблемы уже была посвящена безрезультатная встреча, за которой последовала переписка Электропрофсоюза с руководством компании и другими инстанциями. Впрочем, не переписка, поскольку все письма и запросы шли только в одном направлении. Компания почему-то избрала тактику молчания. Как пример: Электропрофсоюз сделал запрос в Федеральную инспекцию по труду с просьбой разобраться в ситуации. Тульская инспекция по труду по поручению

федеральной провела изыскания и пришла к выводу, что требования Электропрофсоюза справедливы и обоснованы: индексация должна соответствовать росту потребительских цен и распространяться на весь заработок работников «Квадры». Соответствующее разъяснение было направлено в компанию. А поскольку только разъяснение, а не предписание, то вновь последовало молчание.

В принципе молчание тоже можно считать очередным шагом в этой несколько запутанной игре. Так что вновь очередь ходить Электропрофсоюзу. На последней встрече представителям Квадры было вручено представление главного правового инспектора труда Тульской Федерации профсоюзов. И вновь были подробно изложены положения

коллективного договора и обязательства работодателя. И здесь есть нюанс. Представление инспекции труда ТФП – это уже не разъяснение. Этот документ имеет определенную юридическую силу. После двух таких обращений к руководству компании профсоюз в случае затаенушего молчания соцпартнера могут сделать уже шаг – обратиться в прокуратуру.

Будем с нетерпением ждать, какой очередной ход в этой игре сделает Квадра. Или, может, все-таки согласится на ничью, проведя для своих работников справедливую и, главное, заслуженную индексацию заработков?

По информации обкома Электропрофсоюза.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

ПРИЗВАНИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ



В обкоме профсоюза работников здравоохранения на время все смолкло. Еще недавно здесь царил привычная деловая обстановка, приезжали из области коллеги, подводились итоги сделанного за год, строились планы на будущее. Сегодня – тишина, будто затаенная минута молчания в память о председателе Татьяне Георгиевне Богомоловой, которая трудилась в этих стенах тридцать лет и внезапно на днях ушла из жизни.

Красивая, женственная, чуткая, она без бравады везла на себе тяжелый воз проблем врачей и медсестер всей области. Только иногда могла дать волю чувствам, чисто по-женски всплеснуть ру-

ками и воскликнуть «Ну как же так можно!», возмущаясь какой-нибудь чиновничьей несправедливостью по отношению к простой санитарке. Не перечислить, скольким медикам обком помог с восстановлением льгот, недоплаченных зарплат, дополнительных отпусков. Как руководитель она лучше других понимала, что любая конкретная помощь сама нуждается в поддержке закона. Именно по ее инициативе было принято решение о выплате лечебного пособия к отпуску работникам всех учреждений здравоохранения региона. В составе ЦК Профсоюза Богомолова работала над российскими законами «Об охране здоровья граждан», «О медицинском страховании», Положении об оплате труда работников здравоохранения.

С доскональным знанием дела, скрупулезно она в составе рабочей группы разрабатывала Закон о здравоохранении в Тульской области. Хлопотала за социальную поддержку медиков и учителей, проживающих в сельской местности. Эта с виду мягкая женщина, как львица сражалась в дни пандемии за льготный стаж для работающих в «красной зоне».

Смотришь на послужной список председателя обкома и дивишься широте географии. Новомосковская школа – медучилище – акушерка в роддоме, а через полгода – санбат 40-й моторострелковой дивизии, в/ч 49679. На Дальний Восток она отправилась за мужем Виталием Алексеевичем Богомоловым, выпускником

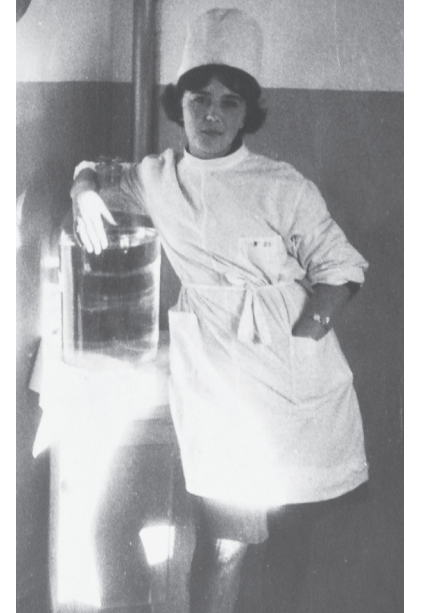


новомосковского филиала «Менделеевки», получившем на военной кафедре звание лейтенанта и должностное командира взвода химических войск.

С пятью рублями в кошельке она дисциплинированно ждала в Хабаровске, пока муж в штабе армии в Уссурийске не получил назначения. Лил дождь, растрепав Татьянину прическу, туфли на высоком каблучке вязли в грязи, когда молодая чета высадилась из грузовика в воинской части в Смоляниново. Как же обрадовались обитатели гарнизона новой медичке! Грамотная, молодая, да еще и красивая! Ну, просто украшение медсанбата. А через полгода случился Даманский кризис, и санитарный батальон вместе с други-

ми воинскими подразделениями перебросили в район конфликта. Эх, жаль, нет фото, где вольнонаемный медик Таня Богомолова в ватных штанах и телогрейке охраняет покой дальневосточных рубежей Советской Родины.

В молодости о профсоюзной карьере не думает никто. Понимание ее необходимости приходит профсоюзным активистам с годами, но призвание дается изначально. Есть определенные качества характера, без которых профсоюзный лидер не состоится ни при каких обстоятельствах. Важнейшие из них – внимание к окружающим, уважение к чужому мнению, авторитет среди людей, скромность и одновременно решительность, потребность в но-



вых знаниях, наконец, внешняя привлекательность, что тоже немаловажно.

Вот и Татьяна Богомолова в школе была заводилой, играла на мандолине, увлекалась танцами, слыла среди подруг надежным товарищем, умным собеседником. Трудолюбие почерпнула от отца, простого сварщика, депутата горсовета, чье фото висело на заводской доске почета. Со страданием пошла в мать, которая приняла сына мужа от первого брака, как своего, и даже ушла с работы, чтобы поддержать ослабленное здоровье ребенка. Со сводным братом Валерием Татьяна дружила всю жизнь.

Окончание на 4 стр.

ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

ПРИЗВАНИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Окончание. Начало на 3 стр.

Будущему супругу, студенту Виталию, десятиклассница Таня Дементьева понравилась сразу, когда вдумчиво, не перебивая, слушала его рассказ о принципе работы штанген-циркуля и микрометра.

Татьяна Георгиевна с медучилища состояла в профкоме. И дальше медсестрой в поликлинике, акушеркой в роддоме, лаборанткой в биохимической лаборатории возглавляла первичные профсоюзные организации. В какой-то момент пришло убеждение: надо выходить на другой уровень общественной деятельности. Наконец-то сбылась ее мечта учиться в институте! Сын Эдуард заканчивал школу, им с мужем под сорок, Виталий Алексеевич работал на партийных и хозяйственных должностях, трудился ночами над диссертацией, неужели у хозяйки семьи хватит сил на институт? Хватило и на учебу в Высшей профсоюзной школе, и на работу председателем городского обкома профсоюза здравоохранения.

А потом начались неизбежные переезды из Новомосковска в Тулу, из Тулы в Москву, из Москвы обратно в Тулу. Переводили мужа, и она, как положено «по уставу», следовала за семьей. Хотя давалось это нелегко. Обосновавшись на новом месте, супруг, бывало, ждал по полгода, понимая ее чувства и стараясь не давить. С 1986-го она возглавила отдел производ-



ственной работы и зарплаты в Тульском обкоме медицинских работников. В 1990-м Виталий Алексеевич с должности секретаря обкома партии был переведен в ЦК КПСС, а в январе 1991-го Татьяну Георгиевну единодушно выбрали председа-

телем отраслевого обкома. Коллектив не посчитался с реалиями. В Богомоловой жило два начала: любящей жены и ответственного профессионала. Вся жизнь на паритетной основе существовали вместе женщина-жена и женщина-руководитель. Не будь профсоюзной карьеры, наверное, родила бы еще детей, чаще находилась бы дома. Но в жизни всегда приходится чем-то жертвовать...

Проработав около года председателем, она скрепя сердце уезжает в Москву, и вплоть до 1997 года работает в ЦК Профсоюза, в отделах социальных проблем, экономической работы и зарплаты, социально-экономической защиты. И хотя жила семья в комфортной квартире рядом с театром Советской Армии, возвращение в Тулу воспринялось как радостное избавление. Но опыт федерального масштаба очень пригодился в практической и законодательной работе, да и вообще расширил кругозор до государственного осмысления проблем, которые в девяностые годы росли как снежный ком. В год возвращения Богомолову вновь избрали председателем областного отраслевого профсоюза.

До последнего времени Татьяна Георгиевна, помимо руководства областной организацией, трудилась в Общественной Палате, Народном Фронте, других институтах гражданского общества с одной-единственной целью – сделать нашу

медицину качественнее и доступнее для каждого человека.

Инициативные меры социальной поддержки работников отрасли учли при разработке соответствующих правовых норм. Она «продавливала» их сначала через Трехстороннее соглашение, затем в региональных законах «О здравоохранении» и «Об охране здоровья граждан». В Отраслевых тарифных соглашениях зафиксирована оплата надбавок за продолжительность непрерывной работы тех, кто трудится по совместительству, и единовременные выплаты к отпуску.

Перечислять награды заслуженного работника здравоохранения и ветерана труда Богомоловой не хватил газетной странички. Одна из главных – ей удалось собрать сильную команду единомышленников. В обкоме работают опытные профессионалы, универсалы, разбирающиеся практически во всех вопросах, от юридической помощи и сопровождения в судах до ведения сайта и написания статей. Этот коллектив при своей малочисленности умеет все. Теперь им предстоит пережить трудное время и двигаться дальше, по проложенному пути, с нарастающими связями и заслуженным авторитетом в медицинской среде. Вместе с ними мы будем хранить добрую память о нашем товарище, замечательном человеке и отличном профессионале Татьяне Георгиевне Богомоловой.

ОХРАНА ТРУДА

ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНУЛ

Продолжение. Начало на 2 стр.

Последнее слово остается за судом. Работник на договоре у ИП производил электрическое подключение, поставил лестницу, край которой зацепился за высоковольтный кабель, что привело к смерти работника. Случай серьезный, в нем будет разбираться суд, и не исключено, что вина работодателя может быть признана. Если человек ежемесячно работает у одного работодателя, выполняет одни и те же обязанности и получает одну и ту же зарплату, то можно обратиться в суд, и обязать работодателя признать факт наличия трудовых отношений. Но это можно доказать только в суде и только при наличии необходимых документов и свидетелей.

В прошлом году в ряде проведенных дополнительных расследований по заявлениям пострадавших и их законных представителей, как раз и были выявлены вышеуказанные факты. Но не все работники готовы подать заявление, не все могут подтвердить свои слова документами, не все знают свои права.

– Как обстоят дела с производствен-

ным травматизмом, где больше случаев, где меньше?

– За год (помимо вышеописанных групповых) произошел 41 тяжелый несчастный случай и 12 – со смертельным исходом. Меньше трети трагедий случились на предприятиях, где действуют профсоюзы. По нашим предприятиям картина выглядит так: 1 случай – ЖКХ, 1 – химическая отрасль, 9 – промышленность, 1 – РЭП, 1 – АПК, 2 – здравоохранение, 2 – металлургия (Тулачермет и КМЗ).

– Всем известно, что труд на оборонных предприятиях стал напряженнее, рабочие не молодеют. Это сказывается на производственных несчастных случаях, то есть случившихся на территории предприятия, но по причине нездоровья работника?

– Такая статистика выросла не намного, и не за счет напряженного труда. Всего комиссия расследовала 52 смертельных случая, не связанных с производством. Возрастная категория пострадавших очень разная: от 25 лет до преклонного возраста. Должности и профессии у всех тоже разные. Среди пострадавших не только работники рабо-

чих профессий, есть инженерные работники, продавцы, руководители предприятий. Недавно на рабочем месте, в кресле, внезапно умерла директор одной фирмы. Буквально несколько минут назад она пила чай со своими коллегами, и вдруг внезапно умерла в рабочем кабинете. Или – двадцатипятилетняя продавец утром пришла на работу, переоделась, присела на стул и... умерла. По заключению бюро судебно-медицинской экспертизы, причина смерти – кардиомиопатия.

– А вдруг за смертью скрывается тяжелый режим труда, недосыпание и так далее?

– Комиссия проводит тщательную проверку во всех случаях. Проверяется режим труда, когда последний раз человек был в отпуске, какие выполняет обязанности, были ли у него дополнительные обязанности, когда проходил медосмотр, выявленные болезни и так далее. Но часто бывает, что работник скрывает свои болезни (ТК разрешает это делать), медицинская карта в одном учреждении, а медосмотр проводится в другом, да и врачебную тайну никто не отменял.

Продолжение в следующем номере.

ПОВЫСЬ СВОЙ УРОВЕНЬ



Медиагруппа «Аktion» 25 января 2025 года с целью повышения уровня профессиональных знаний, экспертизы и актуальности специалистов по охране труда в 2025 году организует экзамен по охране труда.

По итогам экзамена будет сформирован рейтинг специалистов по охране труда 2025 года. Все участники получат именные сертификаты. Лучший получит 100 000 рублей на профессиональное развитие в сфере охраны труда.

Регистрация на Единый всероссийский экзамен по охране – 2025 открыта на сайте <http://olimpiada.trudohrana.ru/>. Участие бесплатное.

Информация минпромторга Тульской области.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.

Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел.: 8(48763) 5-55-33;

(4872) 761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:

г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.

Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.

Адрес редакции и издателя:

300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;

E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство

П/И № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять

точки зрения авторов.

Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография»,

по адресу: 600036, г. Владимир, ул.Благодирова, д.3.

Тираж 1090 экз. Номер подписан в печать

31 января 2025 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Выход в свет 04 февраля 2025 года. Цена свободная.